

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis hubungan kausal antara Program Kesejahteraan Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan di PT.Jamsostek (Persero) Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*, dengan populasi adalah karyawan tetap PT. Jamsostek (Persero) Yogyakarta, dengan jumlah sampel 32 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif dan analisis jalur (path) dengan taraf signifikan 5%. Berdasarkan hasil penelitian dengan hasil uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, menunjukkan bahwa residual hasil regresi memiliki probabilitas masing-masing sebesar 0,982, 0,955, dan 0,742 dengan demikian berdistribusi normal. Dan hasil uji t hitung sebesar 4,663 dan $\text{sig } t$ sebesar 0,000, sehingga $0,000 > 0,05$ dengan demikian program kesejahteraan merupakan variabel yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jamsostek (Persero) Yogyakarta. Kesimpulan yang dihasilkan dari penelitian ini adalah variabel dependen yaitu program kesejahteraan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel independen yaitu kinerja melalui variabel intervening yaitu motivasi karyawan PT.Jamsostek (Persero) Yogyakarta. Diusulkan saran yang sebaiknya untuk dapat meningkatkan program kesejahteraan karyawan seperti pemberian fasilitas-fasilitas kantor, dan pemberian insentif, bonus, dan juga seperti promosi jabatan, agar dapat memberikan motivasi yang optimal dalam kinerjanya kepada seluruh karyawan PT.Jamsostek (Persero) Yogyakarta.